

托普视界



托普仪器—致力于中国农业仪器的发展

总第1期 导读 2012年6月

- 农业部领导莅临托普参观考察 A1
- 托普仪器植保事业部成立 A2
- 托普仪器召开管理提升启动大会 A2
- 白龙潭拓展训练 托普人大展风采 A3
- 粽子大比拼 欢乐端午节 A4
- 年轻，没有什么不可以 A4

主办方：浙江托普仪器有限公司 主编：朱旭华 编辑主任：芦娜 责任编辑：郭姗姗 美编：黄红芳

创刊语

光阴似箭，日月如梭。不知不觉中，又一个绚烂的夏日已经到来。在这个百花齐放的季节里，《托普视界》终于破茧成蝶，正式出版了。借此机会，谨向所有对本刊给予关心、支持的朋友致以衷心的感谢。

八年的辛勤劳作，八年的励精图治，在经历了暖春的滋润，盛夏的洗礼，金秋的思索，寒冬的厚积之后，托普仪器终于迈开坚实的步伐昂首向前。自公司成立以来，尤其是公司改制以来，在核心领导班子的正确领导下，依靠托普人的聪明才智，我们的公司发生了翻天覆地的变化。这种变化，表现在经营多元、业绩提升、员工风貌、团队和谐、企业文化等诸多方面。此时，《托普视界》应运而生，她是我们思想交流的平台，也是展示托普人文精神的一扇窗户。今后她定能面向未来，解放思想，大胆探索，不断创新，更好的弘扬托普企业文化，维护并提升托普的整体形象。

在这里，我们竭诚欢迎各位托普人多多赐稿，也欢迎读者诸君热情参与，对我刊提出批评和建议。相信通过我们共同的努力，《托普视界》这个有着无限生机的蓓蕾一定绽放为我公司百花园中一朵瑰丽的奇葩！

总经理致辞



尊敬的各位托普同仁：

大家好，大家期盼已久的公司内刊《托普视界》在市场部的努力下，在各位同仁的热心支持下，终于与大家见面了。

《托普视界》作为企业宣传其中的一面旗帜，须在围绕中心、服务大局上当好楷模，在贴近实际、贴近生活、贴近员工上不遗余力，在倡导企业文化上发挥积极作用，准确宣传公司的发展路线、方针、政策，及时反映员工愿望，快捷传递公司信息，最大限度的满足各界人士和员工的信息需求，服务于公司政策，追寻公司大方向。

“人才是企业的支柱，精神是企业的灵魂”，托普的企业文化就是托普的灵魂，打造有灵魂的企业是托普长期的目标。《托普视界》的创办，为托普的企业文化注入了一个新的灵魂。对内，它是公司与员工沟通的一个桥梁，是活跃企业氛围，丰富员工生活的一个重要手段；对外，它是托普的一张名片，代表了托普的企业形象，是宣传企业文化，树立托普企业形象的一个良好平台。

《托普视界》将成为托普企业文化的传播和推进者，成为员工的良师益友，成为管理者的参考书，并会成为与合作者更好交流的一个重要纽带。

在此，让我们热烈祝贺《托普视界》创刊成功！



2012年5月19日，农业部种子管理局张延秋局长、全国农技中心党委杭大鵬书记等一行奔赴浙江出席在杭州市萧山召开的2012年第四届中国浙江瓜菜种业交流会。会后，来到位于西湖科技园的浙江托普仪器有限公司进行参观考察并指导工作。

张延秋局长、杭大鵬书记一行在托普仪器总经理陈渝阳的陪同下来到浙江托普仪器有限公司，先后参观了研发中心、技术部、样品展览室、生产车间等部门，并详细了解了托普仪器自行研发生产的产品和生产流程。

在参观考察托普仪器公司时，为了更全面深入地了解托普现阶段的成长情况，张局长、杭书记与陈总召开了一次座谈会，会上陈总详细介绍了托普仪器公司的发展历程、科技团队及主要的科研成果，并着重说明了托普在农业物联网领域的探索、发展及推广成果。“我公司的农业物联网已广泛应用于设施园艺、墒情监测、农场和果园中，打破了以往传统的农业生产模式，加强了农产品生产的智能化、规范化管理，更精确地指导农业生产，并有根据性的合理运用资源，节省了大量的人力物力，为我国农业领域的可持续发展提供了坚强的后盾。”

杭大鵬书记充分肯定了我公司生产的农业仪器在农仪行业的巨大影响力，同时也要求我公司能够坚定不移的走农仪研发生产的道路，今后以生产更多的“高、精、尖”产品为目标，更加致力于使企业产品精良化、研发队伍专业化，特别是在核心技术上争取更大的突破。同时，针对我国当前的基层农业技术推广体系建设，杭书记也提出，“我国基层农业技术推广体系正处于大力建设时期，也正是大力推广先进适用农业新技术的时期，托普仪器作为农业行业企业的一员，应时刻站在技术发展和实践前沿，想农民之所想，急农民之所急，以满足农民的科技需求为出发点，以服务农民的成效为检验标准，加快农业高科技仪器的研发、生产脚步，并要及时有效地进行大范围推广工作。”

张延秋局长亦在参观种子检测仪器类生产线时表示，我国正处于种业改革时期，托普仪器应该顺应这一大好形势，积极参与到行业标准的完善及规范中来，加快科研、资本、网络、技术、服务等各方面的有机融合，大力推进种业行业的快速发展。在参观低温低湿储藏柜时，陈总提到去年11月份，甘肃省航天育种工程中心选定托普仪器的低温低湿储藏柜贮藏天宫一号、神州八号、九号、十号等返回航天器搭载的种子500份，育成50到100个航天农作物新品种，组织技术人员经过四代以上的选育，培育成杂交种后进行推广。张延秋局长听后，对我公司的产品大为赞赏，表示这件事不仅是托普的骄傲，也是种子检测仪器行业值得骄傲的一件事。

陈渝阳总经理表示，托普仪器的快速发展离不开公司员工在自身岗位上的无私奉献，更离不开行业领导的大力支持与关爱，托普定不辜负各位领导的期待，力争做农仪行业第一品牌，为中国农业的发展贡献新的更强更大的力量。

托普标志内涵



公司标志由“托普”的拼音首字母“TP”组成，主体由绿色和蓝色组成，绿色代表农业，蓝色代表科技，色彩上隐含着我们的使命——引领行业的科技发展。

“T”字呈阳的“1”，T和P之间有一个阴的“1”，显示着我们的信心和决心——力争做到行业中的第一位。

“T”字上边是阶梯状造型，“P”字右边高速公路一样的造型，一起表示着我们一步一台阶，稳定地向上向前寻求公司的稳步快速发展。



张延秋局长和杭大鵬书记参观托普生产车间



张延秋局长（左一）、杭大鵬书记（右一）与陈总合影留念

「农业部领导莅临托普参观考察」

托普植保仪器事业部成立

经过一年的精心规划，2012年3月初，浙江托普仪器有限公司植保仪器事业部正式成立，标志着托普仪器在2012年正式进军植保仪器领域。我公司将利用高科技人才和先进技术进一步致力于植保产品的开发与推广，为中国农业仪器的发展增添新力量。

托普仪器植保事业部是一个致力于农、林、蔬菜等病虫害预测、预报、防治等产品开发、推广和销售的部门。植保作为农林业发展的重要组成部分，它是确保农林业可持续发展的重要措施之一。为了经济有效地进行植物保护，发挥农业仪器的各种预防和防治功能，贯彻“预防为主，综合防治”的方针，把病、虫、草害以及其它有害生物消灭于危害之前，不使其成灾，我公司研发生产了自动虫情测报灯、农林小气候采集系统、病虫害预警专用软件、病虫害电视预报编辑系统、孢子捕捉仪、杀虫灯等一系列产品，这些产品可有效的监控和防治农作物重大病虫害的发生并为相关部门的信息报送提供重要的帮助。从而保障农民增产增收，确保粮食生产安全、农产品质量安全，促进农业产业发展，有力的推动农林植保事业的发展进程。对我国病虫害预测、预报、预警和植保生态观测的研究起到积极的促进作用，为我国农林业实现可持续发展做出应有的贡献。

托普仪器召开管理提升启动大会

2012年6月1日，浙江托普仪器有限公司召开了托普仪器管理提升启动大会。大会的目的主要是为规范公司管理工作，传达公司管理改善方向，宣导公司管理改善意义，统一公司管理思想，加强团队凝聚力，提升员工士气。此次会议确定了公司管理提升核心领导小组，并对公司第一季度的优秀员工进行了奖励。



在2011年的年度总结会议上，陈渝阳总经理就以“对内狠抓管理，构建和谐企业，对外进行市场开拓，提升企业美誉度”为主题进行了讲话，把“对内狠抓管理”放在第一位，体现了公司高管对“管理”的重视。此次大会的召开，也意味着托普奏响了“管理提升”的新篇章。

会议开始，托普仪器陈总经理对会议进行了致辞，并宣布管理提升核心团队。公司管理代表总指挥朱旭华副总经理、公司管理提升执行组组长张贵友副总经理、公司管理提升指导组兼监督检查组组长罗江主任分别发表了讲话，表明了管理提升团队的核心目标、工作职责以及整个工作的整体部署。讲话完毕，管理提升团队核心成员进行了宣誓。

会议上，陈渝阳总经理采用自问自答的方式阐述了对公司的管理心得和管理愿景：一、我们为什么要搞管理？经营如金钱，管理如健康，两者缺一不可，相辅相成，不健康便没有持续经营的空间。公司前几年将重心放在经营上，如今公司经营运转良好，就要把重心转移到管理上。二、谁是管理的主角？管理是一项技能，对人的管理，实际上是一连串的沟通、协调、说服等过程；管理，不仅是公司对于员工的管理，更是员工的自我管理，管理主角其实是大家自己。三、管理是不是一个会议一个口号就成功了？当然不是！今天的会议只是管理的一个开头，一个表态。管理是一个逐渐累积的过程，需要全体托普人的配合、努力和支持才可以进行，要在总经办和核心团队的带领下，对管理提升工作进行部署并坚决落实。四、管理的核心任务和理念是什么？管理的核心任务是改变人的思想，并在以人为本的管理理念下，让员工找到做人做事的标准。陈总表示，要设立一个总经理邮箱，吸取员工的合理化建议，以托普员工的利益为重，员工好，公司才会好，公司好，员工会更好。会议最后，陈渝阳总经理对公司第一季度各部门的优秀员工进行了奖励并宣布总经办成立任命公告。

大会结束时，管理提升团队核心成员举行了签名仪式，托普仪器管理提升启动大会圆满落幕！



陈渝阳总经理公司与第一季度各部门的优秀员工合影 管理提升团队核心成员举行签名仪式

托普仪器公司参加浙江省种子产业协会第四届会员代表大会

2012年5月18日，浙江省种子产业协会第四届会员代表大会在杭州召开，浙江托普仪器有限公司作为浙江省种子产业协会会员参加了此次大会。会议分为四大环节：一、种子产业协会第三届理事会；二、种子产业协会第四届会员代表大会；三、农业部全国农技推广中心杭大鵬书记讲话；四、陈利江副厅长讲话。

会议上，与会代表听取了浙江省种子总站站长、省种子产业协会理事长王浩良的工作汇报，并选举出了第四届理事会的成员，提出希望：下届理事会能够坚定服务会员的宗旨，加强调查研究，推进种业的可持续发展，同时多组织开展种子行业信用评价与龙头骨干企业评选，并做好指导培训，交流合作工作。

浙江省种子产业协会第四届代表大会结束后，我公司代表还参加了浙江瓜菜交流会和现代农业智能化管理工作报告会议。瓜菜交流会上，我公司向广大客户展示了自产的农业气象监测仪、植物营养测定仪、种子检验仪器、农业物联网、土壤墒情监测仪等一系列农业仪器。浙江省委常委兼省委政法委书记李强在我公司陈渝阳总经理的带领下参观了我公司在浙江瓜菜交流展示会的展台，并对我们自主研发的新型产品予以肯定，对我公司的发展给予厚望。此外，郑文刚教授在现代农业智能化管理工作报告会上，就我公司研发的农业物联网技术在现代农业智能化生产管理中的应用做了详细分析，并提倡要加强这种物理网技术的开发和应用，减少人力、物力的投入，节约劳动成本。

此次会议中我公司不仅展示了精良的农业仪器，同时得到了众多领导的关怀，使我公司更加有信心致力于中国农业仪器的发展。

2012年第一季度 优秀员工名单

生产部：罗先伟、孟赐波、郭光 网络部：李红伟
销售部：王利群 财务部：姚丽金 行政人事部：寿仕威
采购部：王莲 市场部：石大敏 SEO：张小芳

销售部5月份个人销售业绩龙虎榜

第一名：王利群 112.83% (完成率)
第二名：王姝萍 112.26% (完成率)
第三名：杨坤 101.06% (完成率)

生产部优秀事迹

由生产部唐华星、储贻龙牵头组织的项目改进工作：面筋测定仪MJ-IIIA产品升级，取得了成功。

热烈祝贺浙江托普仪器有限公司部分产品获得CE认证！



随着全球经济一体化步伐的加快和我国对外贸易的不断扩大，国内企业争先恐后把自己的产品推向包括欧盟在内的国际市场。我公司在争做中国农业仪器第一品牌的同时，也努力将公司品牌打入国际市场，并向客户提供独特的、物有所值的产品及服务。2012年，我公司自产“便携式农业气象监测仪、农药残留速测仪、种子培养箱、微电脑自动数粒仪、水分测定仪、土壤墒情速测仪、土壤养分速测仪、叶面积测定仪、农业气象综合监测站”九项产品均通过了CE认证。CE认证表示我公司产品已经达到了欧盟指令规定的安全要求，是托普仪器对国际消费者的一种承诺，也有效的增加了消费者对我公司的信任程度。

激情人生

白龙潭拓展训练，托普人大展风采

2012年6月2日，浙江托普仪器有限公司工会在公司的大力支持下，在杭州白龙潭组织了一次户外拓展训练活动。本次活动在杭州白龙潭训练拓展基地教练的协助下顺利展开，全程共有一百多名托普人参加。活动中共有“雷区取水”、“极速60秒”、“挑战五分钟”、“毕业墙”四个项目，分别于当日上午和下午时间展开。为更好的体现团队协作能力，基地教练将人员划分为四个团队，分别是：神龙队、工兵队、狼牙队、亮剑队。四大团队挥舞旗帜，高喊口号，托普户外拓展训练激烈展开。

活动项目一：雷区取水，各团队必须在规定时间内，依靠团队的协作和智慧将在“雷区”内的液态炸弹（装满水的瓶子）排除，并安全放在雷区外的“弹药库”；项目二：极速60秒，教练在一个限制区内放置了30张未知的数字信息卡片，各队成员需派出一名队员，要在三次进入限制区的机会内将这些数字信息有小到大的检出并且排列好；项目三：挑战五分钟，队员需在五分钟内挑战完成各个小项目；项目四：毕业墙，全体队员要在不借助任何的物品与工具下，在规定时间内翻越一堵高四米的墙。这些项目看似简单，却处处需要智慧。各个队员亲身体验，参与各个项目之中，并在这种特定环境中去思考、去发现、去领悟，进而对自己、对同事、对整个托普大家庭重新认识、重新定位。托普仪器一直着重于员工个人发展，更着重于整个托普大团队的发展，此次活动使托普人从危机感、领导能力、沟通等各个方面进行了提升，也更加增强了托普大团队的协作力、战斗力，为托普仪器公司进一步更好更快的发展奠定了良好的基础。



工作交流

编者按

如果说养育我们的家是第一家庭，如果说学校是我们的第二家庭，那么我们工作的公司可以称之为第三家庭，在这个大家庭内，彼此和睦、团结高效，在这个大家庭内，目标一致、快乐合作。一个“家庭”的文化氛围和气息，决定着家庭成员的成长和发展，同时，也是这个“家庭”竞争力和凝聚力的体现。本期我们选编了员工的四篇来稿，这四篇文章分别提及人生、工作、生活以及心理，笔者以为，这也是一个“家庭”的核心：人生富激情、做事勤思考、生活中微笑、心态很健康。

团队执行力从何而来？——关于“说了”和“做了”的思考

我是一名员工，在我的工作之中，我发现有的工作快速高效、有的工作却拖拖拉拉，对此，我有一些对于工作流程以及贯彻执行力的看法，在此与大家分享。

跟踪一段工作的进行，一般会得到很多的答复，有些人会说：“已经说了”，而不是说：“已经做了”。一个企业，面对市场要快速反应！这样的话反馈的结果就不应该是“已经说了”，而应是“已经做了”。

缩短“说了”与“做了”之间的距离，简单讲，就是领导层的决议、指示、布置的工作，能迅速而不折不扣地贯彻下去、落到实处，解决问题。这关系到一个企业是否具有“执行力”。企业如果没有雷厉风行、令行禁止、贯彻到底的执行力，再好的决策也只能成为一种空想，企业也会逐渐丧失战斗力和生命力。“执行力”是企业文化的重要组成部分，是自上而下全公司员工的职业使命。

要缩短“说了”与“做了”之间的距离，必须营造强有力的企业执行力。那么强有力的执行力，力量源泉从何处来？我认为来自以下三个方面：

权威管理维护“执行力”严肃

任何“指示、决议、布置的工作”一旦形成，就成为企业铁的纪律，执行层必须无条件服从。因为它代表企业治理规则的尊严，具有绝对的权威性，是员工职业要求必须遵守而不能选择的。“要么不干，要么不折不扣地执行。”这是考验员工“表里如一，诚

实服从”，“对企业忠诚度”的底线。要把提高“执行力”的“法制意识”变成企业最重要的管理，企业才会有“战斗力”和“生命力”。

完善制度保障“执行力”力度

对“布置的工作”要建立督办机制，要有跟踪、检查、监督和反馈，形成规范的管理制度，以保证强势的“执行力度”；任何工作会议要有“会议纪要”，并要有“执行情况检查和执行结果报告”，在执行完毕之后向相关领导反馈。这要成为企业规范制度的一部分。如果没有监督、检查机制，管理就失去了严肃性，就会出现“管理空洞”，造成下级执行时的松懈、推委和不负责。

责任追究评估“执行力”效果

要有责任追究制度。对迟迟不落实、没完成的事而又无特殊原因者，要追究其工作责任并建立相应的奖惩制度；对“布置工作”的执行情况要有最终的成效质量考核标准，每一件事，每一项工作都要有考核、有记录，使之成为干部任职、晋升的业绩档案。这有利于良性竞争机制的建立。

以上三个方面我认为是“执行力”的力量源泉，然而“执行力”也有强弱之分、持续和松懈之别，如何能保证一个企业或者部门乃至个人长效的“执行力”呢？

第一、管理者应提高自身的执行能力。要善于发现问题、思考问题、解决问题，三个方面缺一不可。如果说发现问题需要敏锐、思考问题需要智慧、提出

问题需要勇气，那么拿出切实可行的解决办法去完成你的工作，这就是你的执行能力。

第二、要善于沟通、协调。无论是纵向，还是横向的沟通与协调，都是现代管理者必须具备的一种能力，它能使我们在错综复杂的问题中理顺关系、打开关节、克服困难、解决问题。执行的过程就是通过努力来克服困难、解决问题的过程，这需要营造一种和谐的工作氛围和一个理性竞争的多赢理念、一股锲而不舍的精神。“办法总比困难多”，解决冲突、跨越障碍的能力是在不断地磨练中培养出来的。

第三、要按质、按量、按时完成所布置的工作，这需要提倡工作的“精细化”。我们所说的执行力，不仅仅是务实运作的细节，它更多的是体现一种精神文化、一种科学态度、一种工作作风和一种生活习惯。只有成为一种习惯、一种自觉的动力，才能驱使我们认真对待工作，追求完美……

能力的提高是在日积月累的实践中形成的。如果每天晚上睡觉前都能想一想：今天对做了些什么，做错了些什么，明天怎样去改进，我们一年就有365次改善工作的机会。经过不间断地教育、学习、修炼、改善和创新，就能培养出自己强有力的执行能力，“已经说了”与“已经做了”之间的距离就会在不断地改进中消失。

----研发部·孙磊

生活感悟

生活中需要微笑

微笑是一种修养

生活并没有拖欠我们任何东西，所以没有必要总苦着脸。应对生活充满感激，至少，它给了我们生命，给了我们生存的空间。

微笑是对生活的一种态度，跟贫富，地位，处境没有必然的联系。一个富翁可能整天忧心忡忡，而一个穷人可能心情舒畅；一位残疾人可能坦然乐观；一位处境顺利的人可能会愁眉不展，一位身处逆境的人可能会面带微笑……

一个人的情绪受环境的影响，这是很正常的，但你苦着脸，一副苦大仇深的样子，对处境并不会有任何的改变，相反，如果微笑着去生活，那会增加亲和力，别人更乐于跟你交往，得到的机会也会更多。

微笑发自内心，不卑不亢，既不是对弱者的愚弄，也不是对强者的奉承。奉承时的笑容，是一种假笑，而面具是不会长久的，一旦有机会，他们便会除下面具，露出本来面目。

微笑没有目的，无论是对上司，还是对门卫，笑容都是一样，微笑是对他人的尊重，同时是对生活的尊重。微笑是有“回报”的，人际关系就像物理学上所说的力的平衡，你怎样对别人，别人就会怎样对你，你对别人的微笑越多，别人对你的微笑也会越多。

在受到别人的曲解后，可以选择暴怒，也可以选择微笑，通常微笑的力量会更大，因为微笑会震撼对方的心灵，显露出来的豁达气度让对方觉得自己渺小，丑陋。

当年，有人处处说爱因斯坦的理论错了，并且说有一百位科学家联合作证，爱因斯坦知道了这件事，只是淡淡的笑了笑，说，一百位？要这么多人？只要证明我真的错了，一个人出面便行了。

爱因斯坦的理论经历了时间的考验，而那些却让人一个微笑打败了。

微笑是一种修养，并且是一种很重要的修养，微笑的实质是亲切，是鼓励，是温馨。真正懂得微笑的人，总是容易获得比别人更多的机会，总是容易取得成功。



心态健康

心态比赚钱更重要

幼儿园为了能在9月1日顺利开学，请了大量的工人在施工。一天，一名幼儿园老师去现场看进度，工人们加班加点在施工。老师问一位装修地面的工人：“你在做什么？”工人回答：“你没看见吗？为了抓紧时间完成这个工程，没日没夜的干活，累的我腰都直不起来了，这活没法干了。”老师看看走出去，问一位正在安装滑梯的工人：“你在做什么？”工人回答：“为了每天500块钱的工资，我才做这件事的，否则谁愿意日晒雨淋的来干这活。”老师看到一位电工在接电线和开关，老师问：“你在做什么？”“我在为我们未来的希望建造一个舒适和安定的学习环境，我的工作很重要，我一定不能出差错，相信很多孩子在这里学习，他们都会记得我的工作。”电工眼光中闪烁着喜悦回答。

同样为了建造一座幼儿园，三位工人有着截然不同的回答。

第一位工人不会得到任何工作的眷顾，甚至可能是生活的弃儿。

第二位工人是没有责任感和荣誉感的人，企业对他们抱有任何指望肯定是徒劳的，他们抱着为薪水而工作的态度，为工作而工作，他们肯定不是企业可依赖和信赖的员工。

第三位工人，在他们的身上，看不到丝毫抱怨和不耐烦的痕迹，相反，他们是具有高度责任感和创造力的人，他们充分享受着工作的乐趣和荣誉。同时，因为他们的努力工作，工作也给他们足够的荣誉，他们就是企业最优秀的员工。

最好的执行者，都是自动自发的人，他们确信自己有能力完成任务。这样的人的个人价值和自尊是发自内心的，而不是来自他人和其他因素。他们不是为了得到老板的称赞和奖赏而去完成任务，因为他们学会了自我奖励，他们不是凭借一时冲动做事，他们是自动自发地，不断地追求完美；自动自发、自我奖励、视工作为快乐，相信这样的工作理念是每个企业都乐于接受和推广的，这样的员工，就是每个企业所追求和寻找的，他所在的企业，他的工作，也会给他最大的回报。或许在过去的岁月里，有的人时常怀有类似于前两种工人的看法，每天谩骂、批评、抱怨、发牢骚，对自己的工作没有丝毫工作激情，在生活的无奈和无尽的抱怨中平凡地生活着，不论你过去对工作的态度究竟如何，这都不重要，那已经是过去，重要的是，从现在起，你未来的态度将如何？让我们像第三位工人那样，做最优秀的员工，并时常怀抱着一颗感恩的心。

----行政人事部·寿仕威

粽子大比拼



欢乐端午节

2012年6月9日，为喜迎即将到来的端午佳节，活跃公司文化氛围，体现浙江托普仪器公司工会对员工的关爱，围绕“粽子大比拼，欢乐端午节”这一主题，工会举办了包粽子比赛等一系列活动，并为大家准备了精美的礼品。活动现场用香包进行点缀，不仅漂亮，更是香气宜人，增加了节日气氛。公司领导朱旭华经理、张贵友经理、陈丽婷经理也前来参加此次活动。

活动的第一环节是节日知识有奖问答。问题共有十组，抢答并回答正确者即可获得奖品。大家踊跃参与，争先恐后抢答，答对者洋洋得意，领取奖品。

第二个环节是包粽子比赛。比赛尚未开始，大家看到摆在桌面上的糯米、粽叶便兴奋不已，摩拳擦掌，恨不得马上动手开始包起来。在宣布完比赛规则后，主持人一声令下，比赛热火朝天的开始了。只见会包粽子的人熟练的拿起粽叶折好，放入糯米、肉，迅速的用绳子包扎好，一个有棱有角的粽子便包好了；再看不会包的人，在旁虚心学习，慢慢练习，虽然速度不比会包粽子的人快，却也能包出来个粽子样儿来；更有些不会包粽子却又想一心赢得奖品的人，将馅料胡乱放入粽叶包扎起来，包出来一些形状怪异的粽子，让人看了忍俊不禁。比赛结束后，由陈丽婷经理担任评委，从粽子的美观、质量、数量等评比出来一等奖一名、二等奖两名、三等奖三名，并由朱旭华经理，陈丽婷经理、张贵友经理分别给优胜者发放奖品。

第三个环节是为六月份生日的工会会员庆祝生日。借此活动，工会主席为六月份生日的会员准备了生日礼物并送上了生日祝福。

活动结束后，工会主席安排人员蒸粽子，并将热腾腾、香喷喷的粽子分发给了公司所有人员。大家吃着香喷喷的粽子，忘记了一天工作的劳累，感受到了托普大家庭带来的幸福与温暖。



只如初见

人生若只如初见，出自清代词人纳兰性德的笔下，是后来才知道的，初次见到这句，是在安意如出版书籍的封面上，被她用来作为书名，因为此书名买了这本书。人生若只如初见，这是何等美妙的境界。

天下没有不散的筵席，如果在离别的时候，也有此境界，有只如初见的意境，那是何等美好的画面，我们只记住那曾经的美好，那初见时的倾心。

离别，人生究竟要经历多少次，以前经历了很多次，以后还会有多少离别需要经历。生活常有离别，虽然如此，还是无法坦然面对。在分别的时候，告诉自己，这是客观规律，安慰朋友，鼓励自己。虽有千万感慨，也不便多说，让那离别愁绪在心中慢慢消化，直到消逝。

因为不喜欢面对离别，我很少为人送行，当车子缓缓离开的瞬间，一个人站在车站的中央，看着离去的人，虽然车站里人来人往，却感觉空荡荡的，没有着落。不喜欢感受，那道不尽的离别愁绪。

但不会因为不喜欢，离别的时刻就不会到来。我们在一起，有喜悦，有迷惘，有快乐，有难过，最重要的是我们共同走过。我知道，时间是最有力量的，会让过去成为更久远的过去，但有些时光有些事有些人，却永远地留在心里。

我也希望，挥一挥衣袖，潇洒地往前走，可惜衣袖太短，挥不去无尽的思念，挥不去往日的一幕一幕。此时不禁在想，一切若只如初见，多好。

----销售部·李菊梅

壬辰梅月差霞关码头感遇

海风拂面春意暖
马达争鸣入耳忙
遣返代发旌旗展
波澜不惊最浙南

叹杭城春光之短

昨日花香满钱塘
今朝满城尽短装
西子湖畔春光短
须臾炎夏习为常

----采购部·王姿舒

年轻，没有什么不可以

这是勇敢的海燕，在怒吼的大海上，在闪电中间，高傲地飞翔；这是胜利的预言家在叫喊：让暴风雨来得更猛烈些吧！

《海燕》高尔基

走进社会这所大学，每个人的心里都在孕育着一个美丽的梦，寻梦的路上总要经受风雨的洗礼。

张海迪说过：“即使翅膀折断了，心也要飞翔。”顾城亦有“黑夜给了我黑色的眼睛，我却用它来寻找光明”的动人诗句。寻梦的路是遥远的，艰辛的。我们始终相信我们一定能走出荆棘，走向铺满鲜花的康庄大道，一定能登上山顶，纵看脚下积翠如空的空蒙山色！

青春的岁月是奋斗的年代，在这奋斗的年代中，我们会品味到前所未有的苦楚与辛酸。

但我相信我们一定能战胜它们，坚定自己的梦想，让梦想这双坚韧而有力的翅膀带着我们飞翔，飞出苦海，飞向广阔的蓝天！

因为，年轻没有什么不可以！

年轻是我们的资本。我会为了张爱玲的深情文字而凝思不语，会为了《飘》中赫思嘉和白瑞德的爱情悲剧而喟然叹息；我会在看到余华的《兄弟》后，对那个时代有了一个重新认识；我会因为《平凡的世界》中孙少平的努力而感慨：这才是年轻的样子……

当时代的钟声敲响，将时间定格在瞬间时，我知道，以后的日子更需要我们的英姿勃发、青春飞扬。我不怯于以后的日子，尽管有时也会暗淡无光；但乌云遮不住太阳，雨后会见美丽的彩虹；于是，我更相信年轻的力量，及青春的魅力。

因为，年轻没有什么不可以！

余生尚晚，怎样才能不虚此生呢？

李白曰：“大鹏一日同风起，扶摇直上九万里。”

周总理说：“面壁十年图破壁，难酬蹈海亦英雄。”

沧海横流，枕戈待旦。远行的风帆已经张开，嘹亮的号角已经吹响。抛开昨天，擦亮双眼，我们的未来会更加辉煌！

因为，年轻没有什么不可以！

----销售部·王曼

开心一笑

(一)

一天一只小白兔来到一家商店问老板：“老板，有胡萝卜吗？”

老板摇摇头：“没有。”

小白兔听完就“嗖”的跑了。

第二天小白兔又来到这家商店问：“老板，有胡萝卜吗？”

老板生气的摇摇头：“没有。”

小白兔听完就“嗖”的跑了。

第三天小白兔又来到这家商店问：“老板，有胡萝卜吗？”

老板愤怒的大喊：“没有没有！再问我就用钳子把你的牙齿拔掉！”

小白兔听完就“嗖”的跑了。

第四天小白兔又来到这家商店，怯生生的问：“老板，有钳子吗？”

老板说：“没有。”

小白兔于是问：“有胡萝卜吗？”

(二)

第一天，小白兔去河边钓鱼，什么也没钓到，回家了。

第二天，小白兔又去河边钓鱼，还是什么也没钓到，回家了。

第三天，小白兔刚到河边，一条大鱼从河里跳出来，冲着小白兔大叫：你他妈的要是再敢用胡萝卜当鱼饵，我就扁死你。

征稿启事

为了丰富托普员工的业余生活，更好地展示托普员工各方面的才华，欢迎有写作、摄影兴趣和爱好的同事们踊跃投稿！拿起你们手中的笔，拿起你们心爱的相机，将所有真实而美好的瞬间记录下来！

作品可以是文字形式，也可以是文字带图片的形式

征稿栏目：

1.部门动态：各个部门的部门展示或者部门成就（如销售部的业绩评比、研发部的技术突破等等）或者部门举行的小活动等

2.经验交流：你工作中有什么好的工作方法吗？例如：销售人员电话技巧、生产一线员工工作技巧，办公软件操作技巧等诸如此类的，都可以分享给大家。

3.员工风采：以图片展示为主、辅以简单的文字说明，真实反映我们的业余生活

4.文海泛舟：原创诗歌、散文、随笔等

5.书画摄影：原创书画、摄影作品

力挺原创！内容积极健康！

请将稿件发至内刊邮箱：topneikan@126.com，并注明您的部门、姓名，以便能够及时和您联系。

截止时间：2012年8月10日



生日快乐

让我们一起祝福5月份、6月份生日的所有同事吧！

5、6月份生日员工

朱旭华 寿仕威 李林瑞 王张磊 张晓慧 朱雷云 徐鹏飞 王 莲
赵 祥 王立峰 吴克乃 程 萍 周 群 蔡飞跃 刘学义 朱黎明
王乾伟 江祖平 刘 辉 刘双武 黄华生 高 娟 罗先伟 余前兵
王 清 任满意 刘仙女

生日祝福

缤纷的五月六月，是你们出生的季节。祝愿你们的生活，亦如这美丽的五六月，生意盎然，多姿多彩！

五六月的托普人：生日快乐！

